

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель профкома

Директор МБОУ «Пятинская СОШ»



Л.В. Сидорина



А.Ю. Новикова

Приказ № 95 от 21.10.2024 г.

21 октября 2024 г.

21 октября 2024 г.

**Положение  
об оплате труда работников образования МБОУ «Пятинская СОШ»  
Ромодановского муниципального района Республики Мордовия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников образования МБОУ «Пятинская СОШ» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия (далее – Положение) распространяется на работников МБОУ «Пятинская СОШ» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия и разработано в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия «О внесении изменения в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия», с Указом Главы Республики Мордовия от 30.09.2024 г. № 243-УГ «О внесении изменения в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия», на основании решения Совета депутатов Ромодановского муниципального района от 29.09.2020 г. № 54 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Ромодановского муниципального района от 21.12.2017 г. № 249 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Ромодановского муниципального района», внесение изменений в ст.1 «О минимальном размере оплаты труда» от 07.03.2018 г № 41-ФЗ и включает в себя: наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления; условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования;
- повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников образования (далее - работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников, занимающих

общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным решением Совета депутатов Ромодановского муниципального района РМ с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

при присвоении Почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.7. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (Приложение 4).

1.8. Руководитель учреждения образования ежегодно на начало учебного года составляет тарификационные списки на педагогических работников (на основании приложений №5) и отвечает за своевременную полноту и правильность их заполнения.

Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

На начало финансового года руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание сотрудников, в пределах выделенных бюджетных назначений на заработную плату в текущем финансовом году.

1.9. Изменения в тарификационные списки педагогических работников производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного звания - со дня его присвоения согласно приказу;

- при изменении стажа работы - со дня предоставления соответствующих документов;

- при получении образования - со дня предоставления документа об образовании.

В случае наступления права у работника на изменения, предусмотренные пунктом 1.6. в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом изменений производится - со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. В штатное расписание вносятся в течение календарного года уточнения в случаях:

- изменение условий оплаты труда - со дня принятия соответствующего законодательного документа.

- изменение производственных показателей учреждения (изменения групп, классов-комплектов и т.д.), - с начала учебного года (1 сентября текущего года).

1.11. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

1.12. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

## **2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования.**

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

повышающий коэффициент за почетные звания;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

### **2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.**

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,86
2, 3 и 4 квалификационные уровни	до 1,00

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
<b>1 Квалификационный уровень</b>	
<b>Вожатый</b>	
имеющий среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж	0,33

педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационную категорию и стаж педагогической работы не менее 3 лет	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель (включая старшего воспитателя)</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Учитель,</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10

имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере 0,16 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается специалистам и руководящим работникам, работающим в сельской местности, в размере 25 %, и 20% - учителям-логопедам.

2.2.5. Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук, за занятие должностей профессора и доцента.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания, за ученую степень доктора

наук и кандидата наук, за занятие должностей профессора и доцента; полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

**2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.**

2.3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
	до 0,29
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	до 0,88

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.5. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении, а также участвующих в проведении учебных занятий, воспитательных мероприятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются руководителем Учреждения.

2.6. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются руководителем Учреждения самостоятельно, пропорционально отработанному времени с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Уставом школы.

2.8. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
-------------------------	--

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 и приложением 2 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

3.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля.

3.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Уборщица, сторож.	до 0,05
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Рабочий	до 0,05
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Оператор газовых котельных	до 0,5
Водитель	до 0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	

<b>«Общепрофессиональные профессии рабочих третьего уровня»</b>	
Бухгалтер	до 0,1

3.2.1. Персональный повышающий коэффициент рабочим и служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. Рабочим и служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

4. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

4.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой Ромодановского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

4.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4.4. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми приказом начальника Управления образования администрации Ромодановского муниципального района Республики Мордовия и по согласованию с Управляющим советом при управлении образованием.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются руководителем органа управления образованием по согласованию с Управляющим советом.

#### **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.



5.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Доплата за индивидуальное обучение больных детей на дому производится с учетом норм рабочего времени и норм учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003г. №191 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников».

5.10. Доплата за делопроизводство составляет 15% от МРОТ.

5.11. Доплата за книгоиздательскую продукцию составляет сумму, установленную вышестоящими федеральным и (или) республиканским органами образования.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. Настоящим Положением в целях повышения качества деятельности Учреждения, стимулирования результативности и качества труда работников в Учреждении предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, четверти (I-IV), год, к знаменательным датам.

6.2. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

6.3. Выплаты стимулирующих надбавок и премий работникам производятся ежемесячно по представлению комиссии по подведению итогов, оценки качества и эффективности работ работников по системным показателям, представлению заместителей руководителя Учреждения. Решение о выплате надбавок и премий заместителям руководителя Учреждения, бухгалтеру и другим работникам, подчиненным руководителю Учреждения непосредственно производятся ежемесячно по решению руководителя на основе оценки результатов работ по системным показателям.

6.4. Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг их основных обязанностей (приложение 3).

6.5. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования одновременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

6.6. Премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, четверти (I-IV), год, к знаменательным датам, осуществляется руководителем учреждения на основании Положения «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам МБОУ «Пятинская СОШ», утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, за счет экономии фонда заработной платы и средств фонда стимулирования, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая Комиссия.

6.7. При премировании по итогам работы за месяц, четверти (I-IV), год, к знаменательным датам должны учитываться следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

6.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления работникам устанавливаются Положением муниципального учреждения образования о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты начисляются работникам ежемесячно и выплачиваются одновременно с заработной платой.

6.9. На основании Постановления Главы Ромодановского муниципального района № 828 от 28.10.2011г. устанавливается доплата молодым специалистам на срок до пяти лет. Надбавка выплачивается на основании приказа руководителя учреждения о признании лица «молодым специалистом». Молодыми специалистами считаются лица непосредственно после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования и поступившие на работу по специальности при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). Отмена выплаты надбавки осуществляется после издания соответствующего приказа руководителя учреждения.

Выплата надбавки молодым специалистам учреждения устанавливается в следующем порядке:

Стаж работы	Размер надбавки
До 1 года	4500
От 1 до 2 лет	4000
От 2 до 3 лет	3500
От 3 до 4 лет	3000
От 4 до 5 лет	2000

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности.

7.2. Руководитель Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, может привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в образовательном учреждении	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих».

## 8. «Гарантии по оплате труда»

8.1. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу

помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем Учреждения с учетом мнения профсоюзного органа. Распределение учебной нагрузки учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу, завершается до конца учебного года и ухода работников в отпуск. Это определяет объем нагрузки на новый учебный год и классов, в которых она будет выполняться предварительно, а также гарантирует соблюдение установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов-комплектов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

8.2. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых Учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

8.3. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

8.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям - оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, либо периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В эту заработную плату входит оплата за часы преподавательской работы и все виды доплат и компенсационных выплат.

8.6. Учителям, другим педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, поступившим на работу во время летних каникул оплата труда до начала учебного года производится из расчета должностного оклада. Должностной оклад при этом складывается из базового должностного оклада, повышающего коэффициента по занимаемой должности, (установленного в соответствии со стажем, образованием и квалификационной категории принятого на работу сотрудника), повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению), (определенному в учреждении для данной должности), повышающего коэффициента за наличие почетного звания работника.

8.7. Объем учебной нагрузки учителей меньше нормы часов за ставку заработной платы в неделю (для первой, второй и третьей ступени – 18 часов), устанавливается только с их письменного согласия (исключение составляют учителя, принятые в учреждение на неполную ставку.)

8.8. Учителям, другим педагогическим работникам, временно замещающим других учителей того же учебного заведения; - производится почасовая оплата труда. Почасовая оплата определяется делением должностного оклада педагога (т.е. базовый должностной оклад плюс повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за наличие почетных званий) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных школ допускается только при временном замещательстве в течение не более двух месяцев. Если замещательство продолжается сверх этого срока, оплата должна, произведена со дня начала замещения за все часы педагогической нагрузки по тарификации.

8.9. Оплата труда работников привлекаемых к педагогической работе в образовательные учреждения на условиях совместительства осуществляется в порядке почасовой оплаты предусмотренной абзацем 1 пункта 8.8. настоящего раздела.

Почасовая оплата труда данных работников производится только за фактические отработанные часы.

8.10. Работникам, перечисленным в пунктах 8.8.; 8.9. (с почасовой оплатой труда), в период каникул, а также в период отмены учебных занятий - заработная плата не выплачивается.

8.11. Оплачиваемое временное замещение руководящих работников допускается только в случаях, когда у замещаемого работника нет официальных заместителей. (Исключение составляют случаи, когда заместитель директора, работает на полставки, тогда за время замещения ему выплачивается полный оклад по должности заместителя директора.)

8.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же муниципальном учреждении его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом), а для других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим муниципальным образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения, либо уполномоченного собственником лица (органа).

8.13. Преподавательская работа для лиц, являющимися внешними совместителями, а также лицам, имеющим основную работу в этом же образовательном учреждении (включая руководителей), предоставляется:

– при условии, если учителя, для которых данное муниципальное учреждение является местом основной работы, обеспечены полным объемом учебной нагрузки, (т.е. имеют не менее нормы часов за ставку заработной платы)

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «Пятинская СОШ»  
Ромодановского муниципального района  
Республики Мордовия

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
--	--	---

за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Заведующий (начальник) отделом, лабораторией; помощник по режиму; педагогические работники	0,25
за работу в детских дошкольных учреждениях (группах) всех типов и наименований: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями, косоглазием и амблиопией, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с умственной отсталостью легкой степени	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,20
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	0,15
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	0,20
За расширение зон обслуживания	Помощник воспитателя	0,30

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Пятинская СОШ »  
Ромодановского муниципального района  
Республики Мордовия

**Перечень**

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной

платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Учитель  
Воспитатель

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Пятинская СОШ »  
Ромодановского муниципального района  
Республики Мордовия

Перечень и размеры  
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам  
учреждений образования  
(в процентах от базового оклада и с учетом учебной нагрузки пропорционально  
обслуживаемому контингенту за проверку письменных работ.)

<b>за проверку письменных работ *</b>	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	до 10
<b>за классное руководство:</b>	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1-4 классы 5-11 классы***	до 15 до 20
<b>за заведование кабинетом</b>	
учителям за заведование в школах учебными кабинетами (лабораториями)**	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) **	до 20

- при наличии комбинированных мастерских	до 35
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов – комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
Учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) 2%, но не более 20%	до 20

### **Примечание**

\* Установление выплат за проверку письменных работ рекомендуем производить с учетом учебной нагрузки пропорционально обслуживаемому контингенту.

\*\* Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) рекомендуем производить по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

\*\*\* Установление выплат за классное руководство рекомендуем производить пропорционально обслуживаемому контингенту.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений образования Ромодановского муниципального района РМ

### **Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений**

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю<sup>1</sup>.

Педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. 1.Продолжительность рабочего времени, т.е. норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю<sup>2,3,4</sup>

учителям 1-11 классов общеобразовательных учреждений ;

педагогам дополнительного образования;

36 часов в неделю



- воспитателям

Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 1, составляет 40 часов в неделю.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям и специалистам;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

<sup>1</sup> Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

<sup>2</sup> За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

<sup>3</sup> Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

<sup>4</sup> Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования образовательных учреждений норма часов преподавательской работы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 5**

к Примерному положению об оплате труда  
работников учреждений образования  
Ромодановского муниципального района  
Республики Мордовия

### **Базовые должностные оклады**

Работников учреждений образования Ромодановского муниципального  
района Республики Мордовия

Перечень должностей	Размер базового должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня»	3523
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго квалификационного уровня»	3694
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2809
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	3225
Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня	
Музыкальный руководитель	
Инструктор по физической культуре	
Вожатый	4539
Тренер - преподаватель	
Воспитатель (включая старшего воспитателя)	4539
Педагог-психолог	
Мастер производственного обучения	
Методист	
Учитель	4539
Учитель-логопед	
Советник по воспитанию	4539